

Angaben nach § 16 InstitutsVergV

1. Ausgestaltung der Vergütungssysteme

1.1 Zusammensetzung der Vergütungen

Unsere Vergütungssysteme basieren auf standardisierten Anstellungsverträgen und sehen für alle Geschäftsleiter und Mitarbeiter Festgehälter (Bruttogehälter) sowie gesetzliche Sozialleistungen und Aufwendungsersatz (Reisekosten und Auslagenersatz gegen Belegnachweis) im Rahmen der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen vor. Geschäftsleiter erhalten **keinen** Firmenwagen gestellt. Fahrtkosten für geschäftliche Fahrten mit nicht firmeneigenen Fahrzeugen werden erstattet. Diese Vergütungsbestandteile sind ermessensunabhängig und entfalten keine Anreizwirkung zur Eingehung von Risiken. Geschäftsleiter erhalten zusätzlich zu ihrer festen Vergütung variable Vergütungen in Form von gewinnabhängigen Tantiemen. Fixe und variable Vergütungsbestandteile stehen in angemessenem Verhältnis zueinander. Fixe Bestandteile sind so bemessen, dass sie eine angemessene Lebensführung absichern und keine Abhängigkeit von variablen Bestandteilen entsteht. Variable Vergütungen stehen im Einklang mit unseren strategischen Zielen und sind auf langfristiges nachhaltiges Wirtschaften ausgerichtet. Sie setzen keine Anreize zur Eingehung von Risiken.

1.2 Art und Weise der Gewährung

Feste Vergütungsbestandteile werden monatlich, also zwölfmal im Kalenderjahr, jeweils zum Monatsende per Banküberweisung ausgezahlt. Die jährliche Tantieme der Geschäftsleiter wird spätestens drei Monate nach Feststellung des Jahresabschlusses per Banküberweisung ausgezahlt.

1.3 Vergütungsparameter

Bestimmungsfaktor für die jährliche Tantieme der Geschäftsleiter ist der Jahresüberschuss vor Abzug von Tantiemen und Ertragsteuern sowie nach Verrechnung etwaiger Verlustvorträge. Tantiemen sind nach oben auf 200% der Gesamtbezüge des jeweils Tantiemeberechtigten begrenzt.

2. Vergütungen im Geschäftsjahr

2.1 Gesamtbetrag der Vergütungen

Im Geschäftsjahr 2016 betrug der Gesamtbetrag der Vergütungen für Geschäftsleiter und Mitarbeiter 173.854,97 Euro. (*Gesamtbetrag der Bruttolöhne und Gehälter laut Gewinn- und Verlustrechnung*) Davon entfielen 113.854,97 Euro auf feste Vergütungen und 60.000 Euro auf variable Vergütungen.

2.2 Begünstigte variabler Vergütungen

Im Geschäftsjahr 2016 haben zwei Geschäftsleiter variable Vergütungen erhalten.

Ort, Datum

Unterschrift der Geschäftsleiter